



AB „KN ENERGIES“ NEPRIKLAUSOMO VALDYBOS NARIO ATRANKOS SKELBIMAS

2024 m., Klaipėda

BENDRA INFORMACIJA

Bendrovė

„KN Energies“ (toliau KN arba Bendrovė) yra tarptautinė energijos terminalų operatorė, užtikrinanti saugius ir patikimus skystųjų energijos produktų bei suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) srautus Baltijos jūros regiono vartotojams, o klientams visame pasaulyje padedanti žiniomis ir gebėjimais plėtoti tvarios energetikos infrastruktūros projektus. Bendrovė šiuo metu Lietuvoje eksploatuoja tris skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje, Subačiuje ir Marijampolėje, yra septynių SGD terminalų Lietuvoje, Vokietijoje ir Brazilijoje operatorė. KN yra akcinė bendrovė, kurios 72,47 % priklauso Valstybei, atstovaujama LR energetikos ministerijos, 10,43% - UAB koncernui „Achemos grupė“. Bendrovė yra listinguojama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje.

KN, siekdama įgyvendinti bendrovės strateginius veiklos tikslus, yra įsteigusi antrines bendroves: UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA (KN Açu), UAB „KN New Energy Solutions“. Bendrovės strategija apima visos įmonių grupės strategiją.

65-us veiklos metus skaičiuojanti KN adaptuoja savo veiklas taip, kad teikiamos paslaugos atitiktų ateities poreikius. Siekdama paspartinti energetinę transformaciją Bendrovė kartu su partneriais plėtoja CO2 sugaudymo ir ilgalaikio saugojimo vertės grandinę, adaptuoja savo infrastruktūrą išvestinių vandenilio junginių saugojimui bei analizuoja kitas naujosios energetikos infrastruktūros sukūrimo sąlygas.

Bendrovė su šiuo metu dirbančiais beveik 400 darbuotojų Lietuvoje ir užsienyje yra pasirengusi iššūkiui – iki 2050-ųjų siekia savo veiklą paversti neutralia klimatui, pereiti nuo išskastinio kuro prie ateities energijos rūšių ir toliau sėkmingai kurti vertę energetikos sektoriuje – tiek užtikrinant energetinį saugumą, tiek finansinę grąžą akcininkams.

KN yra pasirengusi ne tik dalyvauti Lietuvos ir regiono energetikos transformacijos procese, bet ir dalytis savo visame pasaulyje sukaupta praktine patirtimi ir kompetencijomis.

Vizija

Tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį. Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. tapti klimatui neutralia bendrove.

Misija

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystųjų energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidedami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkiant tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystųjų energijos produktų ir elektros energijos srityse.

Su klientais visame pasaulyje dalijamės žiniomis ir gebėjimais, susijusiais su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.

Vertybės

Įsipareigojęs

Veikiu drąsiai ir mokausi iš klaidų

Priimu atsakomybę už galutinį rezultatą

Puoselėju ryšį su savo klientais, kuriant jiems vertę

Rūpinuosi šiandiena ir rytojumi

Savo elgesiu kuriu tvaresnę šiandieną ir rytojų

Saugau mūsų sveikatą

Taikau naujoves siekiant efektyvumo

Pasiekiamo drauge

Vertinu tavo laiką

Tikslingai ir laiku dalinuosi informacija

Vertinu skirtingumus

Dėkoju už pastangas ir rezultatą

KORPORATYVINIO VALDYMO STRUKTŪRA

KN savo veikloje vadovaujasi EBPO gerosios valdysenos principais, Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis bei NASDAQ OMX Vilnius vertybinių popierių biržos listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu, tokiu būdu siekdama diegti geriausias valdysenos praktikas ir didinti akcininkų bei visuomenės pasitikėjimą.

Pagrindiniai Bendrovės sprendimus priimančiosios organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, Stebėtojų taryba (toliau – ST arba Stebėtojų taryba), Valdyba ir Generalinis direktorius. ST, kurią turi sudaryti ne mažiau nei du nepriklausomi nariai iš trijų, renka visuotinis akcininkų susirinkimas. ST renka Valdybą, kurią turi sudaryti ne mažiau nei 3 nepriklausomi nariai iš 5, kuri savo ruožtu skiria

Generalinį direktorių, atsakingą už kasdienį Bendrovės valdymą. Efektyviam ST funkcijų ir pareigų vykdymui KN yra sudaromi komitetai. Šiuo metu KN veikia Audito (toliau - AK arba Audito komitetas) bei Atlygio ir skyrimo komitetai (toliau – ASK arba Atlygio ir skyrimo komitetas). Plačiau apie Bendrovės vadovybę galima pasiskaityti KN internetinio puslapio skiltyje Vadovybė.

Tarp valstybės valdomų įmonių KN siekia būti viena iš geriausiai gerosios valdysenos principus taikančių įmonių Lietuvoje (Valstybės koordinavimo centras, [Valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksas](#)).

Bendrovės Valdyba

Valdybos nariai renkami 4 metų laikotarpiui ir atšaukiami Stebėtojų tarybos. Valdybos narių rinkimams Stebėtojų taryba sudaro specialią Rinkimų komisiją. Valdybos sudarymo ir jos kadencijos trukmė, taip pat darbo tvarka ir sprendimų priėmimo procedūra yra reglamentuojamos [Įmonės Įstatų VI skyriuje](#).

Daugiau apie [Įmonės strategiją](#), [Lūkesčių laišką](#), [Finansines ataskaitas](#), [Organizacinę struktūrą](#).

Atrankos proceso tikslas - išrinkti tinkamiausią kandidatą į Nepriklausomo valdybos nario poziciją Strateginio valdymo, Pokyčių ir Transformacijos srityje. Nepriklausomas valdybos narys bus renkamas iki Valdybos kadencijos pabaigos (2026 m. balandžio 25 d.).

Atranką inicijuoja Bendrovės Stebėtojų taryba.

Atrankos procesą vykdo Bendrovės Atlygio ir skyrimo komitetas.

Valdybos nario atlygis yra 2637 EUR prieš mokesčius.

Bendrieji reikalavimai

- Aukštasis universitetinis ar jam prilygintas išsilavinimas.
- Kandidatas į bendrovės kolegialaus organo narius privalo būti nepriekaištingos reputacijos ir atitikti nepriklausomumo reikalavimus.
- Turi būti neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.
- Turi nebūti per pastaruosius 5 metus atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.
- Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nepriklausomo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.
- Turi nebūti aplinkybių, numatytų Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo penktajame skirsnyje, dėl kurių Kandidatas negali dirbti valstybės valdomos bendrovės vadovu ar būti Kolegialaus organo nariu.

- Turi nebūti aplinkybių, numatytų Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo 17 straipsnyje, dėl kurių Kandidatas negali būti skiriamas Kolegialaus organo nariu ar bendrovės vadovu.
- Kandidatu negali būti svarstomas asmuo, kuriam neišnykęs teistumas už bet kokią nusikalstamą veiką.
- Kandidatu negali būti svarstomas asmuo, kurio įgaliojimas atstovauti valstybei ar savivaldybei per pastaruosius 5 metus panaikintas dėl netinkamo atstovavimo.

Specialieji reikalavimai


1. mokėti anglų kalbą (ne mažesniu kaip B2 lygiu);
2. turėti kompetenciją šioje srityje:
 - 2.1. Strateginio valdymo, pokyčių ir transformacijos srityje, kurią patvirtina:
 - Ne trumpesnė kaip 5 metų vadovaujamo darbo patirtis per pastaruosius 7 metus strategijos formavimo srityje (kuriant ir vystant trumpalaikę ir ilgalaikę verslo strategiją, formuojant strateginius tikslus, prižiūrint ir užtikrinant jų įgyvendinimą, rodiklių nustatymą ir pan.).
 - Patirtis plėtojant tarptautinį verslą ir pasaulinę plėtrą, plečiantis, įsigyjant, steigiant verslo padalinius įvairiose vietose visame pasaulyje bei išleidžiant naujus, novatoriškus, į klientą orientuotus produktus, paslaugas ir jų tarptautinės plėtros patirtis arba patirtis valdant didelio masto verslo ir organizacinės kultūros transformacijas tarptautiniu lygiu.
 - Korporatyvinio valdymo, paremto gerąja praktika, žinios (darbo valdybose, komitetuose, patarėjo valdybai patirtis arba korporatyvinės valdysenos mokymų pažymėjimas).

Vertinama kaip privalumas

- Vadovaujamo darbo patirtis didelėje, tarptautinėje įmonėje ar įmonių grupėje, kurios metinės pajamos ir (ar) kapitalizacinė vertė ne mažiau kaip 500 mln. eurų.
- Žinios apie Baltijos šalių regioninę energetikos infrastruktūrą ir rinkos situaciją, strateginių energetikos tikslų išmanymas, energetikos sektoriaus vystymosi tendencijų supratimas arba darbo patirtis energetikos infrastruktūros įmonėse.
- Investicinių projektų (viršijančių 100 mln.) vertinimo bei finansavimo patirtis.
- Darbo patirtis įmonėje/įmonių grupėje, kuri įtraukta į vertybinių popierių biržos sąrašus ar kurią siekiama įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus ir/ar bendradarbiavimo su investuotojais patirtis.
- Patirtis taikant aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir įmonių valdysenos (ESG) kriterijus.
- Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

Kandidatų dokumentų pateikimas ir atrankos eiga

Atranką vykdo



Atranką vykdo ir rekomendacijas dėl atrinktų kandidatų, Stebėtojų tarybos pavedimu, teikia Atlygio ir skyrimo komitetas, kuris šiai atrankai vykdyti pasitelkė išorinę atrankų paslaugas teikiančią agentūrą UAB „AIMS International Lietuva“.

Sprendimą dėl geriausiai atrankos reikalavimus atitinkančio kandidato, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, priima Stebėtojų taryba.

Pateikiami dokumentai

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimas, t. y.:

- Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija (1 priedas) ([LT versija](#); [EN versija](#));
- Kandidato Nepriekaištingos reputacijos ir nepriklausomumo deklaracija (2 priedas) ([LT versija](#); [EN versija](#))
- Kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo (3 priedas) ([LT versija](#); [EN versija](#));
- Gyvenimo aprašymas (CV);
- Kandidato tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopija;
- Kandidato motyvacinis laiškas (laisva forma) Atlygio ir skyrimo komitetui / Stebėtojų tarybai;
- Aukštąjį išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijos;
- Kitus dokumentus ar jų kopijas, patvirtinančios atitiktį bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo reikalavimams;
- Atlygio ir skyrimo komiteto, Stebėtojų tarybos ir/ar atrankos agentūros UAB „AIMS International Lietuva“ atstovų prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo reikalavimams.

Visi pateikti dokumentai turi didelę svarbą vertinant kandidatų tinkamumą ir motyvaciją.

Terminai ir kontaktai

Dokumentai teikiami atrankos agentūrai UAB „AIMS International Lietuva“ elektroniniu paštu martyna.varkalyte@aims.lt nurodant laiško temą “KN Energies” nepriklausomo valdybos nario atranka.

UAB „AIMS International Lietuva“ kontaktai pasiteiravimui:

Karina Kašalynienė, *Asocijuotoji partnerė*, el.p.: karina.kasalyniene@aims.lt, tel.: +370 614 15648.

Martyna Varkalytė, *Paieškos specialistė*, el.p.: martyna.varkalyte@aims.lt, tel.: +370 652 06262.



Paskutinė dokumentų pateikimo data

2025 m. sausio 11 d.

Atrankos vykdymas

Atranka bus vykdoma etapais:

ETAPAI	ETAPO APRAŠYMAS	PATEIKIAMAI DOKUMENTAI	TERMINŲ TRUKMĖ
I ETAPAS	Atranka pagal gyvenimo aprašyme (CV), motyvaciniam laiške ir kituose pateiktuose dokumentuose nurodytus duomenis, agentūros pokalbiai su kandidatais.	Vertinami kandidatų iki 2025-01-11 d. pateikti dokumentai: CV, motyvacinis laiškas, paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija, Nepriekaištingos reputacijos bei nepriklausomumo deklaracija, Kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo.	4 savaitės nuo darbo skelbimo galiojimo pabaigos. Iki 2025 02 06
II ETAPAS	ASK pokalbiai su atrinktais ilgojo sąrašo kandidatais, kurie geriausiai atitinka keliamus reikalavimus.	Šio etapo metu kandidatų prašoma parodyti asmens tapatybę patvirtinančius dokumentus (ID arba pasą) asmens nustatymo tikslais, išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus ir (ar) kitus dokumentus, įrodančius, kad kandidatas atitinka privalomus reikalavimus.	5 savaitės nuo darbo skelbimo galiojimo pabaigos. Iki 2025 02 14
III ETAPAS	Rekomendacijų tikrinimas, asmens ir gebėjimų testų atlikimas (jeigu reikalinga); Pokalbiai su trumpojo sąrašo kandidatais	Esant poreikiui atliekami asmens ir gebėjimų testai.	6 savaitės nuo darbo skelbimo galiojimo pabaigos. Iki 2025 02 21
IV ETAPAS	Finalinių kandidatų pokalbiai su Stebėtojų taryba ir kandidato pasirinkimas		6-7 savaitės nuo darbo skelbimo galiojimo pabaigos. Iki 2025 02 24
V ETAPAS	Tarnybų patikrinimas ir Stebėtojų tarybos sprendimo priėmimas dėl kandidato laimėtojo		Iki 2025 03 17